



## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI A COLORO CHE EFFETTUANO COLLOQUI DI VALUTAZIONE E SELEZIONE PRE-ASSUNTIVI**

La presente informativa viene resa, ai sensi dell'art. 13 GDPR 679/16 – “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali”, a coloro che vengono convocati per essere sottoposti a colloqui di valutazione e selezione pre-assuntivi.

### **Identità del Titolare**

Il Titolare dei trattamenti dei dati personali di seguito indicati è **UIL TORINO E PIEMONTE**, con sede in via Bologna, 11 – 10152 Torino, nella persona del Segretario Generale in carica.

### **Dati di contatto del RPD – Responsabile della Protezione dei Dati**

Il Titolare del trattamento, **UIL TORINO E PIEMONTE**, ha designato il Responsabile della Protezione dei Dati, che può essere raggiunto nella sede dei Titolari del trattamento, oppure contattato a mezzo e-mail all'indirizzo [dpo@pec.uilpiemonte.it](mailto:dpo@pec.uilpiemonte.it)

### **Fonte dei dati**

I dati personali trattati sono quelli forniti in occasione di colloqui di valutazione.

### **Finalità del trattamento**

I dati personali di coloro che vengono convocati per essere sottoposti a colloqui di valutazione e selezione pre-assuntivi sono trattati per le finalità connesse alla valutazione e alla selezione, ovvero per eventualmente proporre altre offerte di lavoro coerenti con il profilo professionale dell'interessato.

### **Base giuridica del trattamento**

La base giuridica è costituita dal consenso dell'interessato prestato mediante sottoscrizione di una scheda di acquisizione informazioni del candidato al momento del colloquio di valutazione.

### **Destinatari dei dati**

I dati personali trattati dal Titolare non sono diffusi, ovvero non ne viene data conoscenza a soggetti indeterminati, in nessuna possibile forma, inclusa quella della loro messa a disposizione o semplice consultazione. Possono, invece, essere comunicati ai lavoratori che operano alle dipendenze del Titolare.

In particolare, sulla base dei ruoli e delle mansioni lavorative espletate, i lavoratori sono stati legittimati a trattare i vostri dati personali, nei limiti delle loro competenze ed in conformità alle istruzioni ad essi impartite dal Titolare del trattamento.

Possono inoltre essere comunicati, nei limiti strettamente necessari, ai soggetti che per finalità di evasione delle vostre richieste debbano fornire beni o eseguire su incarico del Titolare prestazioni o servizi. Infine, possono essere comunicati ai soggetti legittimati ad accedervi in forza di disposizioni di legge, regolamenti, normative comunitarie.

I soggetti esterni che operano sotto l'autorità del Titolare sono stati anch'essi opportunamente autorizzati in base al tipo di prestazione fornita, al trattamento effettuato, alla natura dei dati trattati.

I soggetti esterni ai quali il Titolare ha affidato un trattamento di dati personali sono stati designati Responsabili di trattamento.

### **Trasferimento dei dati**

Il Titolare non trasferisce questi dati personali in paesi terzi o a organizzazioni internazionali.

Si riserva inoltre la possibilità di utilizzare servizi in cloud; nel qual caso, i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 GDPR 679/16.

## Conservazione dei dati

I dati di cui si è fin ora detto verranno conservati per un periodo non superiore a trentasei mesi dal colloquio in caso di non assunzione. Al contrario verranno conservati per tutta la durata del rapporto di lavoro, in caso di assunzione.

## Diritti dell'interessato

L'interessato può far valere i propri diritti come espressi dagli artt. 15- 22 del Regolamento ovvero:

- **diritto di accesso** (art.15) – diritto di ottenere conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che la riguardano e, in tal caso, ottenere l'accesso ai suoi dati personali compreso una copia degli stessi;
- **diritto di rettifica** (art.16) – diritto di ottenere, senza ingiustificato ritardo, la rettifica dei suoi dati personali inesatti che la riguardano e/o l'integrazione dei dati personali incompleti
- **diritto alla cancellazione** (diritto all'oblio) (art.17) – diritto di ottenere la cancellazione dei dati personali secondo quanto previsto dai termini indicati dal Regolamento EU n. 679/2016;
- **diritto di limitazione di trattamento** (art.18) – diritto di ottenere la limitazione del trattamento quando:
  - a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali
  - b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo
  - c) benchè il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria
  - d) l'interessato si è opposto al trattamento come oltre indicato, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato
- **diritto di ricevere dal Titolare del trattamento la notifica** (art. 19) in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento
- **diritto alla portabilità dei dati** (art. 20) – diritto di ricevere, in un formato strutturato, ad uso comune e leggibile, i dati personali che la riguardano forniti dal titolare e il diritto di trasmetterli ad un altro titolare senza impedimenti qualora il trattamento si basi sul consenso e sia effettuato con mezzi cartacei e/o automatizzati. Inoltre, il diritto di ottenere la trasmissione diretta dei suoi dati personali dal titolare ad altro titolare qualora ciò sia tecnicamente fattibile;
- **diritto di opposizione** (art. 21) – diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali che la riguardano basati sulla condizione di legittimità del legittimo interesse, compresa la profilazione, salvo che sussistano motivi legittimi per il titolare di continuare il trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.
- **diritto di opposizione al processo decisionale automatizzato** del GDPR 679/16 (art. 22)

Se l'Interessato desidera avere maggiori informazioni sul trattamento dei propri dati personali ovvero esercitare i diritti sopra indicati, può scrivere al Titolare all'indirizzo: [dpo@pec.uilpiemonte.it](mailto:dpo@pec.uilpiemonte.it) specificando l'oggetto della richiesta, il diritto che intende esercitare e allegando fotocopia di un documento di identità che attesti la legittimità della richiesta.

## Revoca del consenso

Con riferimento all'art. 7 del GDPR 679/16, l'interessato può revocare in qualsiasi momento il consenso eventualmente prestato. La revoca del consenso determinerà la cancellazione della scheda personale di acquisizione informazioni.

## Proposizione di reclamo

L'interessato ha il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo dello stato di residenza.

## Rifiuto al conferimento dei dati

L'interessato può rifiutarsi di conferire al Titolare i suoi dati personali.

Il conferimento dei dati è infatti facoltativo, ma un eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte potrà dar luogo all'impossibilità da parte nostra di valutare e di selezionare la candidatura.

**Processi decisionali automatizzati**

Il Titolare non effettua, sui dati di coloro che vengono sottoposti a colloquio di valutazione, trattamenti che consistano in processi decisionali automatizzati.